|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  |  | |  | | | | |
|  | | | Руководителю | | | МБУ ДК «Коломна» | | | | |
|  | | |  | | | Любарской О.В. | | | | |
|  | | |  | | | | | | | |
|  | | | (Ф.И.О.) | | | | | | | |
|  | | | от |  | | | | | | |
|  | | |  | (Ф.И.О. работника, должность, телефон) | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  |  |  | | |  |  |  |  |  |  |
| УВЕДОМЛЕНИЕ  о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть). | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | . |
|  | | | | | | | | | | |
| Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная | | | | | | | | | | |
| заинтересованность: |  | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | . |
|  | | | | | | | | | | |
| Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | . |
|  | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | |  | | | | |
| (подпись) | |  | | | | (Фамилия, инициалы) | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | 20 |  | г. | |