

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «КОЛОМНА»  
(МБУ ДК «КОЛОМНА»)**

**ПРИКАЗ**

15.04.2022 г.

Коломна

№ 99

**«Об утверждении Положения  
об антикоррупционной политике  
МБУ ДК «Коломна»**

*В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции», в целях предупреждения и пресечения коррупционных  
нарушений, -*

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Коломна» (приложение 1).
2. Приказ довести до лиц в части их касающейся.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор Муниципального бюджетного  
учреждения «Дворец культуры «Коломна»**



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "O. V. Lyubarskaya".

**О. В. Любарская**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБУ ДК «Коломна»  
от 15.04.2022 г. № 99

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**«Дворец культуры «Коломна»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Коломна» (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Коломна» (далее - МБУ ДК «Коломна»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДК «Коломна».

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Основные термины и определения.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность МБУ ДК «Коломна», ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое



объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность должностного лица /работника/ представителя МБУ ДК «Коломна»** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем МБУ ДК «Коломна», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или сотрудниками МБУ ДК «Коломна», с которыми должностное лицо/работник/представитель МБУ ДК «Коломна», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Цели и принципы Антикоррупционной политики**

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность МБУ ДК «Коломна» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов МБУ ДК «Коломна», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов МБУ ДК «Коломна» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов МБУ ДК «Коломна» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика МБУ ДК «Коломна» основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБУ ДК «Коломна» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к МБУ ДК «Коломна».

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ ДК «Коломна» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники МБУ ДК «Коломна» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.



3.4. Руководство МБУ ДК «Коломна» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.5. В МБУ ДК «Коломна» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.6. Периодическая оценка рисков.

МБУ ДК «Коломна» выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.7. МБУ ДК «Коломна» разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.8. МБУ ДК «Коломна» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

МБУ ДК «Коломна» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.9. МБУ ДК «Коломна» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **4. Участие в благотворительной деятельности**

МБУ ДК «Коломна» не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

#### **5. Участие в политической деятельности**

МБУ ДК «Коломна» не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

#### **6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими**

МБУ ДК «Коломна» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет МБУ ДК «Коломна» иной выгоды.

#### **7. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями**

7.1. МБУ ДК «Коломна» требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для него работы или оказывающих ему услуги на основании гражданско-правового договора, соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.



## **11. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики**

Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в МБУ ДК «Коломна», обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую МБУ ДК «Коломна» получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в МБУ ДК «Коломна», информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита МБУ ДК «Коломна».

МБУ ДК «Коломна» внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе независимостью от любых других должностных лиц и подразделений МБУ ДК «Коломна» для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми МБУ ДК «Коломна», результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства МБУ ДК «Коломна» и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДК «Коломна», о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

## **12. Проведение антикоррупционного анализа**

МБУ ДК «Коломна» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов МБУ ДК «Коломна» в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

## **13. Аудит и контроль**

13.1. В МБУ ДК «Коломна» проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

13.2. В рамках процедур внутреннего контроля в МБУ ДК «Коломна» осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

## **14. Внесение изменений**

МБУ ДК «Коломна» на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.



антикоррупционных процедур	порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования МБУ ДК «Коломна» работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедуры информирования МБУ ДК «Коломна» работниками и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДК «Коломна» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДК «Коломна», от формальных и неформальных санкций
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами/работниками/представителями/контрагентами МБУ ДК «Коломна» и иными лицами, взаимодействующими с Организацией, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства МБУ ДК «Коломна» о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДК «Коломна»
	Заполнение декларации о конфликте интересов
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения МБУ ДК «Коломна» в коррупционную деятельность
Обучение и информирование работников	МБУ ДК «Коломна» индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении МБУ ДК «Коломна».

## **19. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

19.1.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности МБУ ДК «Коломна» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

19.2. МБУ ДК «Коломна» принимает на себя публичное обязательство:

19.2.1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых МБУ ДК «Коломна» стало известно;

19.2.2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

19.2.3. не допускать неправомерное вмешательство должностных лиц/работников/представителей МБУ ДК «Коломна» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

19.3. МБУ ДК «Коломна» оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности МБУ ДК «Коломна» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.